



Loopbaanbegeleiding

Zowel personen als organisaties ontwikkelen zich voortdurend. Functies, kerntaken en zelfs het bedrijf waar je werkt, zijn continu aan veranderingen onderhevig. Ook de levensfase waarin je zit, kent zijn specifieke vragen. Een loopbaantraject kan je ondersteunen om met al deze veranderingen om te gaan en de juiste keuzes te maken.

Het komt regelmatig voor dat mensen zich binnen hun eigen functie niet op hun plek voelen. Hierdoor kan je groei stagneren, motivatie verminderen of kun je medische klachten gaan ervaren.

Toch blijkt het vaak moeilijk om in beweging te komen omdat het onduidelijk is waarom je niet helemaal op je plek zit, of omdat je je geen nieuwe mogelijkheden voor kunt stellen of niet weet hoe je een nieuw perspectief kunt bereiken. Voor werkgevers is het soms lastig te bepalen welke aanpak voor alle partijen het beste werkt. Loopbaanbegeleiding kan hierbij helpen.

Doel loopbaanbegeleiding

Jou te ondersteunen bij de keuze die je maakt op het gebied van jouw loopbaan. De loopbaancoach kan je helpen inzichtelijk te krijgen waarom je je zo voelt, wat je zou willen met jouw loopbaan en hoe je deze doelen kan verwezenlijken.

Werkwijze Passus

Het loopbaanbegeleidingstraject start met een intakegesprek. In dit gesprek maak je kennis met de coach, wordt de situatie en de vraagstelling uitgediept en worden verwachtingen afgestemd. Vervolgens wordt een inschatting gemaakt van het aantal loopbaanadvies-gesprekken dat nodig is om de loopbaanvraag te beantwoorden. Naast de coachsessies kunnen diverse opdrachten en tests worden ingezet om snel en effectief te kunnen inspelen op jouw vragen.

De volgende vragen spelen een grote rol:

- Past het werk dat ik nu doe, nog bij de persoon die ik ben?
- Wie ben ik, wat wil ik (echt)?
- Waar vind ik dat en hoe kom ik daar?

Loopbaanbegeleiding buigt zich over zogenaamde krachtige keuzes die de medewerker maakt op grond van motivatie, kwaliteiten en mogelijkheden.

Resultaat loopbaanbegeleiding

Het resultaat van het loopbaanadvies-traject is dat je meer inzicht krijgt in jouw eigen mogelijkheden. Daarnaast draagt het advies bij aan de keuze die je maakt ten aanzien van jouw loopbaan. Het kan zijn dat je een nieuw perspectief vindt en hier een vervolg aan wilt geven, waardoor je je binnen of buiten de organisatie gaat bewegen. Anderzijds kan de heroriëntatie de bevestiging geven dat je op de juiste plek zit of dat slechts kleine aanpassingen wenselijk zijn. Hierdoor ontstaat hernieuwde motivatie waar zowel jijzelf als de organisatie bij gebaat is.

Wie is Passus?

Passus is een onafhankelijk en kwalitatief hoogwaardig partner op het vlak van loopbaanbegeleiding, coaching, training, re-integratie en outplacement. Wij bieden een landelijk netwerk aan adviseurs met kennis en ervaring in iedere regio en branche.

Onze kenmerkende persoonlijke begeleiding gaat verder dan het zoeken naar een passende oplossing. Wij zijn uw sparringpartner en zetten met passie een stapje extra waar dat nodig en wenselijk is.

Waarom Passus?

- Passus is een warme, inspirerende werkgever voor haar eigen medewerkers omdat in onze visie een tevreden klant begint bij een tevreden medewerker;
- wij maatwerk leveren;
- persoonlijke begeleiding biedt die verder gaat dan het zoeken van een passende oplossing;
- Passus een onafhankelijke partner is. Dit betekent dat wij geen onderdeel van een arbodienst of verzekeraar zijn;
- onze begeleiding zich kenmerkt als persoonlijk met oprechte aandacht voor u.



Passus kan indien gewenst u en werkgever ondersteuning bieden bij de bespreking van de verkregen inzichten en adviseren over mogelijke vervolgstapjes.